

Interpelacja nr 184/LV/2022

w sprawie sytuacji kadrowej w Urzędzie Miejskim w Ostrowie Wielkopolskim

Szanowna Pani Prezydent,

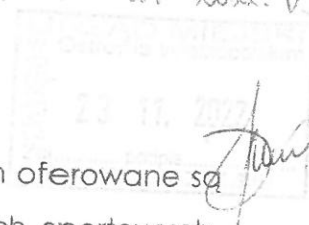
w jednej z odpowiedzi na moją interpelację, wskazywała Pani Prezydent, zresztą słusznie, że organizacja pracy Urzędu Miejskiego w Ostrowie Wielkopolskim należy do Pani wyłącznych kompetencji i można na tej podstawie; w ślad za jednym z tytułów w Informatorze Miejskim, stwierdzić, że „bierze Pani za to pełną odpowiedzialność.” Jednakże, w sytuacji, gdy ta organizacja może wpływać na jakość i szybkość obsługi mieszkańców Ostrowa Wielkopolskiego, ta Pani wyłączna kompetencja staje się sprawą nas wszystkich.

W ostatnich tygodniach dochodzą do nas sygnały o wręcz fali wypowiedzeń i rezygnacji w Urzędzie Miejskim w Ostrowie Wielkopolskim, co może świadczyć o występowaniu bliżej nieokreślonych, niepokojących zjawisk w magistracie, które takie ruchy kadrowe wywołują. Jeśli jest to prawda, pojawiają się obawy, czy prowadzone przez Urząd Miejski sprawy mają szansę zostać rozpatrzone w terminach, ale i przede wszystkim zgodnie z przepisami prawa i najlepszym stanem aktualnej wiedzy merytorycznej.

Mając na uwadze powyższe, proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1. Ile osób w ciągu ostatnich 4 miesięcy wypowiedziało umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Ostrowie Wielkopolskim lub poprosiło o przeniesienie do innej miejskiej jednostki organizacyjnej?
2. Których komórek organizacyjnych to dotyczy?
3. Jakie (nie odnosząc się do poszczególnych przypadków) są ogólne przyczyny składania wypowiedzeń lub wniosków o przeniesienie?
4. Czy z tymi pracownikami są prowadzone jakiegokolwiek rozmowy, które mają na celu eliminację zjawisk zniechęcających do pracy w Urzędzie Miejskim?
5. Czy; w przypadku potwierdzenia wskazanych w interpelacji informacji, zostanie zapewniona ciągłość funkcjonowania komórek organizacyjnych, z których odchodzili lub odchodzą pracownicy? W jaki sposób zostanie to przeprowadzone?





6. Czy pracownikom Urzędu Miejskiego w Ostrowie Wielkopolskim oferowane są jakiegokolwiek tzw. „benefity,” jak programy udziału w zajęciach sportowych, nauki języków obcych, wsparcia doskonalenia zawodowego, czy też dodatkowych usług medycznych?
7. Jakie jest średnie wynagrodzenie w Urzędzie Miejskim? Proszę o podanie danych tak w przypadku stanowisk kierowniczych i niekierowniczych.
8. Jakie jest najwyższe i najniższe wynagrodzenie w Urzędzie Miejskim? Proszę o podanie danych tak w przypadku stanowisk kierowniczych (z wyłączeniem prezydentów, skarbnika i sekretarza) i niekierowniczych.
9. Czy kierownictwu Urzędu Miejskiego tj. Pani Prezydent, zastępcom prezydenta, skarbnikowi i sekretarzowi miasta wypłacono w 2022 roku (do dnia udzielenia odpowiedzi na interpelację) premie i nagrody? Jeśli tak, komu i w jakiej wysokości przyznano w/w? Czy do końca roku przewiduje się wypłatę w/w?
10. Czy pracownicy Urzędu Miejskiego zatrudnieni na stanowiskach niekierowniczych otrzymają w grudniu premię regulaminową tzw. premię świąteczną?

Z poważaniem,