

Urząd Miejski

al. Powstańców Wielkopolskich 18
63-400 Ostrów Wielkopolski
tel.: 62 582 24 00
www.umostrow.pl

KPM.ROP.0003.24.2022

**Pan
Jakub Paduch
Radny Miasta
Ostrowa Wielkopolskiego**

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na interpelację złożoną w dniu 23 listopada 2022 r. podczas LV Sesji Rady Miejskiej Ostrowa Wielkopolskiego w sprawie sytuacji kadrowej w Urzędzie Miejskim w Ostrowie Wielkopolskim informuję:

W okresie ostatnich 4 miesięcy, czyli od sierpnia do listopada br. ośmiu pracowników urzędu zmieniło swoje zatrudnienie. Obecnie dwóch pracowników jest w okresie wypowiedzenia.

Pracownicy byli, bądź są zatrudnieni w wykazanych poniżej komórkach organizacyjnych:

- Wydział Polityki Przestrzennej,
- Miejski Konserwator Zabytków,
- Wydział Finansowy (2 osoby),
- Kancelaria Prezydenta Miasta, Referat Promocji Miasta,
- Wydział Spraw Obywatelskich USC,
- Wydział Spraw Społecznych, Referat Zdrowia i Rodziny,
- Wydział Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska, Referat Ochrony Środowiska oraz Referat Gospodarki Odpadami i Energetyki Miejskiej,
- Wydział Rozwoju Miasta, Referat Inwestycyjno-Techniczny.

Przyczyny odejścia z pracy z urzędu odbyły się zgodnie z zapisami Kodeksu pracy tj. rozwiązanie stosunku pracy na wniosek pracownika za porozumieniem stron, przejście na emeryturę, przejście do innej jednostki.

W każdej z powyższych sytuacji, pracodawca zapewnił ciągłość pracy na zwolnionych stanowiskach i w całym urzędzie miejskim. Powstałe wakaty są na bieżąco uzupełniane w ramach obowiązujących procedur.

Jednym z podstawowych obowiązków każdego pracodawcy jest zapewnienie swoim pracownikom podnoszenia swoich umiejętności zawodowych poprzez szkolenia realizowane w ramach środków przeznaczonych w budżecie na to zadanie. W roku bieżącym w ramach projektu “E-Ostrów 2050 – Miasto Ekologiczne, Energetyczne, Ekonomiczne”, finansowanego ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego (MF EOG) na lata 2014-2021 oraz budżetu państwa w ramach Programu „Rozwój Lokalny” – realizowane było szkolenie dla 80 pracowników zatrudnionych w bezpośrednim kontakcie z klientami.

W przyszłym roku planowane są w ramach ww. projektu szkolenia dla wszystkich pracowników urzędu w zakresie komunikacji wewnętrznej. Łącznie na przeprowadzenie tych funduszy pozyskano ok. 359 399,- zł.

Natomiast odnośnie do środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, z którego mogą być dofinansowane zajęcia sportowe i kulturalne informuję, że wszyscy pracownicy urzędu miejskiego w ramach konsultacji zdecydowali o przeznaczeniu środków funduszu na dofinansowanie do świąt i wczasów zorganizowanych we własnym zakresie.

Na dzień 30 listopada 2022 r. średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych wynosiło 7 088,70 zł brutto, a na stanowiskach niekierowniczych 4 405,11 zł brutto.

Na dzień 30 listopada 2022 r. najwyższe wynagrodzenie na stanowisku kierowniczym wynosiło 10 069,44 zł brutto, a najniższe 5 105,60 zł brutto. Na stanowisku niekierowniczym najwyższe wynagrodzenie brutto wynosiło 6 890,80 zł, a najniższe 3 010,00 zł.

Od stycznia br. do dnia 30 listopada 2022 r. nie wypłacono nagród i premii ścisłemu kierownictwu i nie przewiduje się ich wypłaty do końca roku.

W grudniu br. planowana jest wypłata premii dla pracowników urzędu zgodnie z obowiązującym regulaminem premiowania.

Z poważaniem
Z up. Prezydenta Miasta
Sebastian Górski
/.../
Zastępca Prezydenta Miasta

Do wiadomości:

- Pan Jarosław Lisiecki
Przewodniczący Rady Miejskiej
Ostrowa Wielkopolskiego